

Государственное казенное общеобразовательное учреждение Ростовской области
«Таганрогская санаторная школа-интернат»

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового
коллектива
Протокол от 30 декабря 2016 г.

Утверждено приказом директора ГКОУ
РО «Таганрогская санаторная
школа-интернат»
От 30 декабря 2016 г. № 261

СОГЛАСОВАНО
с председателем первичной
профсоюзной организации
ГКОУ РО «Таганрогская
санаторная школа-интернат»
Протокол от 28 декабря 2016

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
медицинским работникам
1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы медицинским работникам разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ростовской области от 09.11.2016г. № 765 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений системы образования Ростовской области, государственных казенных учреждений социального обслуживания Ростовской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей».

Цель настоящего Положения – повышение результативности и качества труда медицинских работников ГКОУ РО «Таганрогская санаторная школа-интернат».

Установление надбавки производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых настоящим Положением, в пределах утвержденных лимитов.

2. Критерии и показатели оценки деятельности медицинских работников.

2.1. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с критериями и выполнением показателей эффективности деятельности медицинских работников школы-интерната (приложение к положению №1).

2.2. Приведенные в показателях эффективности деятельности медицинских работников критерии и показатели могут быть изменены и дополнены в соответствии с миссией, целями, задачами, социальным заказом школы-интерната.

2.3. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов.

Весовое значение каждого критерия в баллах является примерным, т.е. школа-интернат самостоятельно определяет максимальное количество баллов по

каждому критерию. Для измерения результативности труда медицинских работников школы-интерната по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей. В соответствии с целями и конкретным социальным заказом возможна корректировка как самих критериев и показателей, так и их весового значения в баллах.

2.4. Расчет размеров надбавок производится по результатам отчетных периодов (месяца, полугодий), для учета динамики оздоровительных достижений.

3. Порядок определения размера установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы медицинским работникам.

3.1. Распределение размера надбавки с учетом оценки критериев качества выполненной работы осуществляется не реже одного раза в полугодие (возможно один раз в месяц) комиссией, состав которой утвержден приказом директора школы-интерната.

3.2. Размер выплат устанавливается на основании информации, представляемой работником (справка).

3.3. Медицинский работник дважды в год в срок до 20 января и 20 августа представляет руководителю структурного подразделения справку о своей работе.

3.4. Поступившие материалы рассматриваются на заседании комиссии по установлению надбавки за интенсивность и высокие результаты работы медицинским работникам (далее – комиссия).

3.5. Решение комиссии оформляется протоколом. Расчет установления надбавки производится путем подсчета баллов за отчетный период.

3.6. На основании протокола комиссии по установлению надбавки за интенсивность и высокие результаты работы медицинским работникам директор школы издает приказ об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы медицинским работникам таганрогской санаторной школы-интерната на определенный период.

3.7. Для определения размера надбавки:

3.7.1. производится подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого медицинского работника школы-интерната.

3.7.2. ведется мониторинг профессиональной деятельности каждого медицинского работника по утвержденным критериям и показателям с сентября по декабрь и с января по июнь.

3.7.3. надбавка распределяется между всеми медицинскими работниками согласно выделенной сумме за балл.

4. Формы, порядок и процедуры мониторинга профессиональной деятельности медицинских работников санаторной школы-интерната.

4.1. Медицинский работник два раза в год, не позднее 20 августа и 20 января оценивает свою деятельность с использованием критериев эффективности медицинских работников ГКОУ РО «Таганрогской санаторной школы-интерната» на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов и т.д.