

Государственное казенное общеобразовательное учреждение Ростовской области
«Таганрогская санаторная школа-интернат»

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового
коллектива
Протокол от 30 декабря 2016 г.

Утверждено приказом директора ГКОУ
РО «Таганрогская санаторная
школа-интернат»
От 30.12.2016 № 261

СОГЛАСОВАНО
с председателем первичной
профсоюзной организации
ГКОУ РО «Таганрогская
санаторная школа-интернат»
Протокол от 28 декабря 2016

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления надбавки за качество выполняемых работ
работникам
ГКОУ РО «Таганрогская санаторная школа-интернат»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке установления надбавки за качество выполняемых работ работникам ГКОУ РО «Таганрогской санаторной школы-интерната» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3), постановлением Правительства Ростовской области от 09.11.2016г. № 765 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений системы образования Ростовской области, государственных казенных учреждений социального обслуживания Ростовской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей», другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Настоящее Положение регулирует порядок начисления надбавки за качество выполняемых работ в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления материальной заинтересованности в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, мотивации работников к повышению качества выполняемой работы.

1.2. Положение регулирует деятельность по стимулированию материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении эффективности и качества трудовой деятельности.

1.3. Выплаты надбавки за качество выполняемых работ производятся в пределах утвержденных лимитов.

1.4. Решение о выплате надбавки за качество выполняемых работ оформляется приказом директора на основании решения комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

1.5. Решение о назначении надбавки за качество выполняемых работ директору школы-интерната принимает учредитель – министерство общего и профессионального образования.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения надбавка за качество выполняемых работ устанавливается руководителем учреждения, но не более размера надбавки за качество выполняемых работ, установленного руководителю учреждения.

2. Цели и задачи установления надбавки за качество выполняемых работ

2.1. Целью установления надбавки за качество выполняемых работ является повышение материальной заинтересованности работников в эффективном и качественном труде, рост профессионального мастерства, достижение высокой результативности работы.

2.2. Установлением надбавки за качество выполняемых работ работникам школы-интерната решаются следующие задачи:

2.2.1 поддержка работников, осуществляющих свои трудовые обязанности в режиме повышенной интенсивности труда;

2.2.2 мотивация работников на повышение результативности профессиональной деятельности;

2.2.3 стимулирование добросовестного отношения к труду и стремления к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и родителей.

3. Порядок установления надбавки за качество выполняемых работ

3.1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается приказом директора учреждения на основании решения комиссии по распределению выплат стимулирующего характера на определенный срок.

3.2. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в виде процентов от должностного оклада по основной должности и по совместительству. Размер выплат определяется на основании количества баллов, заработанных сотрудником за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности. Максимальное количество баллов – 200, соответственно надбавка составляет 200 процентов. Количество баллов зависит от объемов выполненной работы, не предусмотренной должностной инструкцией. Рекомендации по определению объема работ, выполненного сотрудниками, дает руководитель структурного подразделения. Рекомендации по определению объема работ, выполненного руководителем структурного подразделения дает директор.

3.3. Обязательным условием начисления надбавки за качество выполняемых работ высокий уровень профессионализма, высокая степень самостоятельности и ответственности.

3.4. Установление надбавки за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру производится в соответствии с вкладом в достижение целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Перечень целевых показателей эффективности деятельности учреждения приводится в приложении № 1.

Перечень целевых показателей эффективности деятельности учреждения для установления надбавки за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру

Критерии, показатель	Значение показателя	Количество баллов
Заместитель директора по АХР		
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	Нет замечаний	30
	Имеются замечания, за каждое замечание -1 балл Неудовлетворительный уровень	0
Участие в заключении хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и другие)	В зависимости от вклада в заключение хозяйственных договоров – до 30 баллов	
Своевременное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	Своевременное	15
	Составление с несоблюдением сроков Не своевременное	10 0
Наличие приборов учета теплоэнергосистем и обеспечение бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосистем	Имеются	20
	Имеются частично	10
	Не имеются	0
Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок	Оперативно	10
	Выполняются с задержкой	5
	Не выполняются	0
Благоустройство и озеленение помещений и пришкольной территории	Не осуществляется	0
	Работа носит несистематический характер	5
	Плановая систематическая работа	10
Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охране труда, гражданской обороне	Не осуществляется	0
	Работа носит несистематический характер	5
	Плановая систематическая работа	10
Качественная подготовка и организация ремонтных работ	Проводится качественно Проводится с	15

	замечаниями Не проводится	10 0
Эффективность работы по энергосбережению и экономии водных и тепловых ресурсов	Не осуществляется Работа носит несистематический характер Плановая систематическая работа	0 10 15
Уровень участия в сохранности материальных ценностей, инвентаризации	В зависимости от вклада в сохранение и учет материальных ценностей – до 30 баллов	
Бесперебойная работа хозяйственно-технических служб учреждения и координация деятельности подрядчиков по обслуживанию и эксплуатации зданий и оборудования учреждения	Не осуществляется Работа носит несистематический характер Плановая систематическая работа	0 5 10
Отсутствие невыполненных предписаний органов Госпожнадзора	Отсутствие Наличие	10 0
Главный бухгалтер		
Своевременное и качественное представление отчетов	Нет замечаний Имеются замечания Неудовлетворительный уровень	10 4 0
Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Отсутствует Имеется	15 0
Отсутствие замечаний к составленному прогнозу бюджета общеобразовательного учреждения на очередной год	Нет замечаний Имеются замечания Неудовлетворительный уровень	10 5 0
Уровень освоения бюджетных ассигнований	Свыше 99% От 95% до 99% От 85% до 95%	15 10 5
Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды	Соблюдены Не соблюдены частично Не соблюдены	10 4 0
Своевременное начисление и выплата заработной платы работникам	Начисляется и выплачивается своевременно Начисляется и выплачивается несвоевременно	15 0
Количество замечаний по результатам проверок работы бухгалтерии, в	Нет замечаний Имеются замечания	15 0

сравнении с предыдущим периодом	Выговор по акту ревизии	-10
Обеспечение правильной постановки и организации бухгалтерского учета	Нет замечаний Имеются замечания	15 0
Участие в заключении хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и другие)	В зависимости от вклада в заключение хозяйственных договоров – до 30 баллов	
Обеспечение соответствия осуществляемых хозяйственных операций законодательству РФ	Нет замечаний Имеются замечания Неудовлетворительный уровень	15 5 0
Разработка необходимой финансово-хозяйственной деятельности школы	Не осуществляется Работа носит несистематический характер Плановая, систематическая работа	0 5 15
Уровень участия в сохранности материальных ценностей, инвентаризации	В зависимости от вклада в сохранение и учет материальных ценностей – до 30 баллов	
Рациональное расходование финансовых и материальных средств	Рациональное расходование Не рациональное расходование	15 0
Заместитель директора по УР		
Составление планов работы на основе работы за предыдущие периоды	Составляется своевременно, не составляется или составляется своевременно	До 30 0
Своевременность подготовки и утверждения расписания занятий и сетки часов	Своевременно несвоевременно	До 30 0
Выполнение планов работы	Выполнен полностью Выполнен частично Не выполнен	20 До 10 0
Количество выпускников, не получивших	За каждый случай -10	

аттестат об основном, среднем общем образовании, от общего числа выпускников	баллов	
Количество учащихся – отличников учебы	За каждый случай 15 баллов	
Уровень владения педагогами современными технологиями обучения, использование современных технических средств при организации учебного процесса	Низкий	3
	Средний	8
	Высокий	15
Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	Обращения граждан имеются	0
	Обращения граждан отсутствуют	10
Контроль за ведением журналов, в том числе электронных, учителями	Осуществляется,	15
	Осуществляется недостаточно	10
	не осуществляется	0
Развитие методической деятельности педагогов (участие педагогов в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, научных конференциях и семинарах)	За каждое участие 10 баллов	
Доля самовольных уходов воспитанников от общего числа воспитанников	За каждый самовольный уход -10 баллов	
Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, от общего числа педработников	Более 90%	10
	От 60% до 90%	5
	Менее 60%	2
Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, от общего количества педработников	Более 90%	10
	От 60% до 90%	5
	Менее 60%	0
Доля педагогических работников – победителей и призеров конкурсов уровня не ниже областного	Более 60%	20
	От 40% до 60%	10
	Менее 40%	5
Победа учреждения в конкурсах уровня не ниже областного	10 баллов за каждую победу	
Отсутствие замечаний по организации контроля за исполнительской	Отсутствуют замечания	10

дисциплиной педагогических работников	За каждое замечание	-1
Организация внедрения экспериментальных программ и новых моделей обучения и воспитания	За каждую программу или модель 15 баллов	
Количество публикаций о деятельности организации в СМИ, сборниках, на официальном сайте минобразования Ростовской области	10 баллов за каждую публикацию	
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	Нет замечаний	15
	Имеются замечания, за каждое замечание -1 балл Неудовлетворительный уровень	0
Благоустройство и озеленение помещений и пришкольной территории	Не осуществляется	0
	Работа носит несистематический характер	5
	Плановая систематическая работа	10
Уровень участия в сохранности материальных ценностей, инвентаризации	В зависимости от вклада в сохранение и учет материальных ценностей – до 30 баллов	
Заместитель директора по ВР		
Доля учащихся, занятых дополнительными видами и формами внеурочной деятельности в ОУ в сравнении с предыдущим периодом:	На прежнем уровне	10
	Выше	20
Доля учащихся, занявших призовые места на различных конкурсах, соревнованиях (начиная со школьного уровня) в сравнении с предыдущим периодом	На прежнем уровне	10
	Выше	20
Доля учащихся, посещающих спортивные секции, клубы и т.д. в ОУ в сравнении с предыдущим периодом:	На прежнем уровне	10
	Выше	20
Количество видов спортивных состязаний, проведенных на уровне ОУ, в сравнении с предыдущим периодом:	На прежнем уровне	3
	Выше	5
Количество открытых мероприятий	На прежнем уровне	5

(мастер-классов), проведенных курируемыми заместителем педагогами, в сравнении с предыдущим периодом	Выше	10
План внутришкольного контроля выполнен	Не менее, чем на 70%	5
	На 100%	10
План воспитательной работы выполнен	Не менее, чем на 70%	10
	На 100%	До 30
Доля самовольных уходов воспитанников от общего числа воспитанников	За каждый самовольный уход -10 баллов	
Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, от общего числа педработников	Более 90%	15
	От 60% до 90%	10
	Менее 60%	5
Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, от общего количества педработников	Более 90%	15
	От 60% до 90%	10
	Менее 60%	5
Доля педагогических работников – победителей и призеров конкурсов уровня не ниже областного	Более 60%	45
	От 40% до 60%	30
	Менее 40%	5
Победа учреждения в конкурсах уровня не ниже областного	10 баллов за каждую победу	
Отсутствие замечаний по организации контроля за исполнительской дисциплиной педагогических работников		10
Организация внедрения экспериментальных программ и новых моделей обучения и воспитания		15
Количество публикаций о деятельности организации в СМИ, сборниках, на официальном сайте минобразования Ростовской области	10 баллов за каждую публикацию	
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	Нет замечаний	15
	Имеются замечания, за каждое замечание -1 балл Неудовлетворительный уровень	0
Благоустройство и озеленение помещений и пришкольной территории	Не осуществляется Работа носит несистематический характер Плановая систематическая	

	работа	
Уровень участия в сохранности материальных ценностей, инвентаризации	В зависимости от вклада в сохранение и учет материальных ценностей – до 30 баллов	