

**ПРИНЯТО**  
Общим собранием трудового  
коллектива  
Протокол от «30» декабря 2016г.

Утверждено приказом директора ГКОУ  
РО «Таганрогская санаторная школа-  
интернат»  
от «30» декабря 2016г. № 261

**СОГЛАСОВАНО**  
с председателем первичной  
профсоюзной организации  
ГКОУ РО «Таганрогская  
санаторная школа-интернат»  
Протокол от «28» декабря 2016г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников**

**1. Общие положения.**

Настоящее Положение об установлении надбавок за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ростовской области от 09.11.2016 №765 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений системы образования Ростовской области, государственных казенных учреждений социального обслуживания Ростовской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей».

Цель настоящего Положения – повышение результативности и качества труда педагогических работников ГКОУ РО «Таганрогская санаторная школа-интернат».

Установление надбавки производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых настоящим Положением, в пределах выделенных школе-интернату на эти цели средств.

**2. Критерии и показатели оценки деятельности педагогических работников.**

2.1. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников устанавливаются в соответствии с критериями оценки результативности и качества труда педагогических работников школы-интерната (приложение к положению №1).

2.2. Приведенные в критериях оценки результативности и качества труда педагогических работников критерии и показатели могут быть изменены и дополнены в соответствии с миссией, целями, задачами, социальным заказом школы-интерната.

2.3. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов.

Весовое значение каждого критерия в баллах является примерным. Для измерения результативности и качества труда педагогических работников школы-интерната по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей. В соответствии с целями и конкретным социальным заказом возможна корректировка как самих критериев и показателей, так и их весового значения в баллах.

2.4. Расчет размеров надбавок производится по результатам отчетных периодов (месяца, четверти, полугодий), для учета динамики образовательных достижений.

2.5. В целях усиления роли надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников повышения размера этих надбавок определяется минимальное количество баллов, начиная с которого устанавливается надбавка.

### **3. Порядок определения размера установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников.**

3.1. Распределение размера надбавки с учетом оценки критериев результативности и качества труда выполненной работы осуществляется не реже одного раза в полугодие (возможно один раз в четверть, при необходимости – один раз в месяц) комиссией, состав которой утвержден приказом директора школы-интерната.

3.2. Размер выплат устанавливается на основании информации, представляемой работником (справка с приложениями).

3.3. Педагогический работник дважды в год в срок до 20 февраля и 20 августа представляет руководителю методического объединения справку о своей работе с приложениями (подтверждающими документами);

3.4. Поступившие материалы рассматриваются на заседании комиссии по установлению надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников (далее – комиссия).

3.5. Решение комиссии оформляется протоколом. Расчет установления надбавки производится путем подсчета баллов за отчетный период.

3.6. На основании протокола комиссии по установлению надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников устанавливается надбавка за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников санаторной школы-интерната на определенный период.

3.7. Для определения размера надбавки:

3.7.1. производится подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого педагогического работника школы-интерната.

3.7.2. надбавка распределяется между всеми работниками согласно выделенной суммы за балл.

### **4. Формы, порядок и процедуры мониторинга профессиональной деятельности педагогических работников санаторной школы-интерната.**

4.1. Педагогический работник два раза в год, не позднее 20 августа и 20 февраля:

-оценивает свою деятельность с использованием критериев результативности и качества труда педагогических работников ГКОУ РО «Таганрогская санаторная школа-интернат» на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов и т.д.

-представляет председателю методического объединения справку с приложением подтверждающих документов (грамот, дипломов, сертификатов и т.д.)

### **5.Показатели, уменьшающие размер надбавок:**

При установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников, а также в течение учебного года, директор санаторной школы-интерната имеет право отменить выплату надбавки или уменьшить ее размер при:

- нарушении трудового законодательства;
- нарушении закона Российской Федерации «Об образовании», в том числе и в части всеобуча, Устава ГКОУ РО «Таганрогская санаторная школа-интернат», Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции;
- необеспечении условий безопасности образовательного процесса и воспитательного процесса;
- нарушении исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное предоставление отчетной документации, невыполнение обязанностей дежурного учителя, не исполнение требований локальных актов школы и приказов директора по школе и др.)
- при наличии обоснованных жалобродителей.