

Государственное казенное общеобразовательное учреждение
Ростовской области
«Таганрогская санаторная школа-интернат»

ПРИНЯТО
Общим собранием
трудового коллектива
протокол от 28 августа 2017г. № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГКООУ РО санаторной
школы – интерната г. Таганрога
от 1 сентября 2017г. № 219

Положение

об общем собрании трудового коллектива.

Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации; Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ; Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации; уставом, а также другими нормативными актами, регламентирующими деятельность учреждения.

1. Общие положения.

1.1. Общее собрание (конференция) работников учреждения (далее – общее собрание) является высшим органом управления учреждения.

1.2. Общее собрание (конференция) работников учреждения создается по инициативе администрации и является формой общественной деятельности.

1.3. Общее собрание (конференция) работников учреждения может представлять интересы обучающихся, работников учреждения.

2. Состав и порядок работы собрания.

2.1. Общее собрание действует бессрочно и включает в себя всех работников учреждения на дату проведения собрания, работающих по основному месту работы в учреждении.

2.2. Общее собрание проводится не реже одного раза в год. Решение о созыве общего собрания принимает директор учреждения.

2.3. Общее собрание считается состоявшимся, если на нем присутствовало более половины работников учреждения.

2.4. Из состава общего собрания учреждения избирается председатель и секретарь. Управление деятельностью общего собрания осуществляет председатель. Секретарь ведет протокол.

2.5. Решение является обязательным, исполнение решений организуется директором учреждения.

3. Компетенция собрания.

К компетенции общего собрания Учреждения входит принятие решений по следующим вопросам:

- принятие программы развития учреждения;
- согласование плана работы учреждения;
- принятие правил внутреннего распорядка учреждения;
- принятие положения об оплате труда работников и иных локальных

нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора учреждения;

- принятие решения о необходимости заключения и внесении изменений в коллективный договор;

- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;

- принятие решения о путях рассмотрения коллективных трудовых споров;

- ходатайство о награждении работников учреждения;

- заслушивание отчета директора учреждения о проделанной работе;

- рассмотрение иных вопросов деятельности учреждения, принятых общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение

4. Делопроизводство при проведении собрания.

4.1. Решения общего собрания принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Протокол ведет секретарь. Нумерация ведется от начала учебного года.

4.2. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором учреждения. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

СОГЛАСОВАНО

Первичной профсоюзной
организацией

Председатель ППО Коркуленко С.И.